

市の所属と主な業務



勤務条件・福利厚生

給与・待遇等

- 初任給** (令和6年4月現在) ※地域手当含む
- 一般行政職(事務職、技術職等) …… 208,400円
 - 看護保健職 …… 237,700円
- ボーナス** (期末・勤勉手当)
- 年間4.5月 (ただし、初年度の6月期のみ期間率が異なります)
- その他諸手当**
- 通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、扶養手当 ……対象職員に支給

福利厚生

- 毎年、定期健康診断を実施するほか、健康に関する相談窓口等を設置しています。
- 岐阜県市町村職員共済組合の各種助成制度が利用できます。
- 大垣市職員等共済会の各種給付制度の利用ができます。

勤務時間・休暇等

- 勤務時間**
- 月曜日～金曜日
 - 午前8時30分～午後5時15分
- 休日**
- 完全週休2日制(土・日曜日、祝日、年末年始) ※勤務時間及び休日は、配属や職種によって異なることがあります。
- 年次有給休暇**
- 採用1年目(4月採用の場合)…年間15日
 - 2年目以降…年間20日 (前年使用しなかった年休(最大20日)を翌年に繰り越すことができます)
- その他特別休暇等**
- 子育てなんでも夏季休暇(4日)
 - ボランティア休暇
 - 結婚休暇
 - 介護休暇 ほか

職員研修

- 基本研修**
- 新規採用職員研修… 公務員としての基礎を学ぶ
 - 入庁2年目研修 …… 総合計画や税、各種事業を学ぶ
 - 入庁3年目研修 …… コミュニケーション、タイムマネジメント
 - 入庁5年目研修 …… 地方自治制度、財政、行政法等を学ぶ
- 派遣研修**
- 民間企業等派遣研修、自治大学校、国土交通大学校、市町村研修センター、海外派遣研修 他自治体や中央省庁への派遣(予定) など
- 特別研修**
- SDGs研修、DX研修、働き方改革研修、女性活躍推進研修、接遇研修、市民協働研修 など
- 自主研修**
- 政策課題研究(SNS活用、YouTube活用、ナッジ・ドローン研究など)、資格取得補助、eラーニング補助

子育てしやすい職場環境

主なもの

女性職員

- 産前産後休暇 産前(6週間)・産後(8週間)の特別休暇

男性職員

- 育児参加休暇 配偶者の産前・産後休暇期間中に育児に参加する場合の特別休暇
- 配偶者の出産休暇 妻の出産に伴う入退院の付添等を行う場合の特別休暇

男女とも

- 子の看護休暇 子の看護のために取得できる特別休暇(小学校就学前まで)
- 育児休業 (※共済組合から一定の休業手当支給あり) 育児のために休業できる制度(3歳になるまで)
- 部分休業 育児のために1日2時間以内で休業できる制度(子が小学校就学前まで)
- 育児短時間勤務 育児のために5つの短時間勤務形態から選択して勤務できる制度(小学校就学前まで)
- 早出遅出勤 1日の勤務時間を変えることなく、出退勤の時間をずらして勤務できる制度(小学校就学前まで)